

## **СЕТЕВЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ И КОНСАЛТИНГА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ: ОТ ИННОВАЦИОННЫХ КЛАСТЕРОВ К ЭКОСИСТЕМАМ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПЛАТФОРМАМ**

**Марача В.Г.**

*РАНХиГС при Президенте РФ, НИЯУ МИФИ,  
Финансовый университет при Правительстве РФ*

*Аннотация: Данная тема имеет концептуальное измерение (на которое указывает ее формулировка) и проектное измерение: совершенствование внутренней организации сообщества консультантов по управлению как инновационного сообщества, ценностью которого является повышение качества управления, формирование научно-образовательно-консультационного кластера (НОК-кластера) в Москве и сетевой инновационной экосистемы в регионах, ядром которых является Национальная гильдия профессиональных консультантов (НГПК).*

### **Концептуальное измерение**

Одной из ключевых для современного мира, вступившего в эпоху «экономики, основанной на знаниях», «цифровой трансформации» и «сетевизации», становится проблема построения устойчиво функционирующей и развивающейся крупномасштабной системы «наука – образование – общественная практика». В прежние, «более стабильные» времена важнейшую роль в обеспечении целостности данной системы играла философия, задававшая единую для ее трех основных элементов картину мира (онтологию). Однако, в современную эпоху философия:

- 1) уступила влияние на образование и практику другим формам общественного сознания;
- 2) перестала быть «царицей наук»;
- 3) перестала претендовать на задание единой онтологии (в частности, под влиянием постмодернизма).

Ответом на данный стратегический вызов стало появление в конце XX – начале XXI веков новых форм взаимодействия науки, образования и общественной практики, к числу которых в практике инновационной деятельности можно отнести инновационные кластеры и экосистемы. Эти новые формы взаимодействия характеризуются:

- 1) новыми механизмами организации – сетевыми (в отличие от «вертикальных» иерархических и «горизонтальных» рыночно-договорных);
- 2) новым типом управления – Governance (в отличие от Control, Administration, Management etc.);

3) новым принципом институциональной организации – «тройной спиралью» (Triple Helix), подразумевающим сотрудничество институтов бизнеса, науки/образования и государства.

Уже существуют передовые образцы практики, когда вышеупомянутые новые формы «проецируются» на институты науки и образования: например, когда инновационные кластеры и экосистемы образуются вокруг научных центров и университетов, или когда сами университеты строятся по принципам кластерной организации, системно объединяя образование, науку и инновационную деятельность внутри себя (т.н. «университеты научно-технологического развития», которые являются следующим поколением университетов после «классических», «научно-исследовательских» и «предпринимательских»).

Для обеспечения искомой целостности и устойчивости эти новые формы требуют своего системного описания, изучения и построения типологии, позволяющей, в частности, своевременно диагностировать переход одних форм в другие. Это важно в том числе для предотвращения целенаправленной подмены одних форм другими (в частности, сетевых – иерархическими), чем часто грешат государственные органы, осуществляющие стимулирование формирования инновационных кластеров и экосистем. Как когда-то в экономике были выработаны «правила игры» против монополизма, так и для устойчивого функционирования и развития инновационных кластеров и экосистем необходимы «правила игры», предотвращающие доминирование какого-либо одного стейкхолдера (в частности, государства).

В современной экономике, основанной на знаниях, важнейшее значение приобретает инновационное развитие управления. В этом контексте особый интерес представляет практика управленческого консалтинга, порождающая и/или поддерживающая подобные инновации. В этом случае проблема построения устойчиво функционирующей и развивающейся крупномасштабной системы «наука – образование – общественная практика» трансформируется в вопрос об эффективных формах организации взаимодействия науки, образования и консалтинга, обеспечивающих повышение качества управления. Сетевые формы подобного взаимодействия могут варьироваться от инновационных кластеров до экосистем и технологических платформ, что порождает вопрос об описании и типологизации соответствующего отечественного и зарубежного опыта.

### Проектное измерение

На Круглом столе будет представлен замысел совершенствования внутренней организации Национальной гильдии профессиональных консультантов (НГПК), связанный с запуском процессов сертификации и обучения, сопряженных с формированием научно-образовательно-консультационного кластера (НОК-кластера) и его цифровой инфраструктуры (на примере управления знаниями через корпоративный интеллект – платформу Wikivote), а также межрегиональной сети, построенной по принципам инновационной экосистемы. При участии представителей вузов и научных организаций – действующих и потенциальных партнеров НГПК по НОК-кластеру – будут проанализированы трудности и барьеры, возникающие на этом пути.

### Литература

1. *Марача В.Г.* Консалтинг в рамках нормативной организации сферы управления // Практика и методология консалтинга. Ежегодный сборник Национальной Гильдии Профессиональных Консультантов Российской Федерации. – М.: Ваш полиграфический партнер, 2012. С. 46–83.
2. *Марача В.Г.* Формирование научно-образовательно-консультационных кластеров: идея и принципиальная схема // Инновационные подходы в управлении и консалтинге: обучающий консалтинг. Материалы Шестого международного Форума (Одинцово, Московская область, 26–27 ноября 2010 г.). Отв. ред. Л.В. Чукина. – М.: Ваш полиграфический партнер, 2011. С. 118–123.
3. *Марача В.Г., Красникова Т.С.* Эволюция форм организации инновационного процесса: переход к коллаборативным сетям и «кластерная организация управления» // Управление развитием крупномасштабных систем (MLSD'2017): труды Десятой междунар. конфер., 2–4 окт. 2017 г., Москва: в 2-х т. / Ин-т проблем упр. им. В.А. Трапезникова Рос. акад. наук; под общ. ред. С.Н. Васильева, А.Д. Цвиркуна. – Т. 2: секции 7–13. – М.: ИПУ РАН, 2017. С. 376–383.
4. *Чукина Л.В.* Научно-образовательно-консультационный кластер как новая инфраструктурная форма на рынке образования и консалтинга. Тезисы доклада на Круглом столе «Управленческое консультирование как ресурс инновационного развития» // Международная конференция «Россия и мир: 2012–2020». РАНХиГС при Президенте РФ, 20 января 2012 г.